



УТВЕРЖДЕНО:	УТВЕРЖДЕНО:
Уполномоченным лицом по охране труда трудового коллектива отдела культуры администрации Красненского района Белгородской области	Начальником отдела культуры администрации Красненского района Белгородской области
 /Т.И.Семенова/	 /Т.Л.Маслова /
/подпись/	/подпись, печать/
30.12.2016г.	30.12.2016г.

**Политика в области охраны труда
отдела культуры администрации Красненского района**

1. Общие положения

Отдел культуры администрации Красненского района (далее - Отдел культуры) понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Отдела культуры и структурных подразделений и благополучия всех сотрудников организации в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Отдел культуры принимает на себя:

а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Отдел культуры берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Отдела культуры международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые

Отдел культуры обязуется выполнять;

- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию учреждений культуры;

- осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов;

- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- постоянно улучшать систему управления и показатели в области безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками;

- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;

- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за производственными и чрезвычайными рисками - неоспоримый приоритет организации.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с целями организации в области культуры;

- предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления организации.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

В Отделе культуры осуществляется контроль соблюдения требований охраны труда с целью выполнения требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 Трудового кодекса РФ, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.