

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНЕНСКОГО РАЙОНА
П Р И К А З

«07» июня 2020 г.

с. Красное

№ 54

**Об утверждении Положения о защите работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в отделе культуры администрации Красненского района**

В целях приведения в соответствие антикоррупционной политики отдела культуры администрации района с требованиями действующего законодательства **приказываю:**

1. Утвердить Положение о защите работников (далее – Положение), сообщивших о коррупционных правонарушениях в отделе культуры администрации Красненского района (прилагается).

2. Главному специалисту отдела культуры Филиной С.И. ознакомить сотрудников отдела культуры и руководителей структурных подразделений с Положением.

3. Руководителям структурных подразделений отдела культуры: директору МБУК «ЦКР «Радужный» Фроловой В.П., директору МКУК «Централизованная клубная система» Чамор О.Н., директору МКУК «Централизованная библиотечная система» Веретенниковой В.И., директору МБУ ДО «Красненская ДШИ» Корневой Р.А., директору МКУК «Дом ремесел» Завьяловой Ю.Л., директору МКУК «Районный краеведческий музей» Дуровой О.Н. ознакомить сотрудников учреждений культуры с Положением.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела культуры администрации Красненского района Попова Н.А.

**Начальник отдела культуры
администрации Красненского района**



Н.А. Попов



Приложение
к приказу отдела культуры
администрации района
от «07» сентября 2020 г. № 54

Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в отделе культуры администрации Красненского района

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников отдела культуры администрации Красненского района, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в Положении

Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими Федеральными законами.

Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры защиты, направленные на недопущение преследования/ущемления прав и законных интересов работников учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее - меры защиты).

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную

служебную (трудовую) деятельность работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

- недопустимость препятствования получению работником учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

- применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:

- обжаловать решение представителя нанимателя (работодателя), правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателя), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, обязаны:

- соблюдать порядок, форму и сроки предоставления сообщения о коррупционном правонарушении;

- выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

5. Права и обязанности работодателя

5.1. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения;

- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

5.2. Работодатель обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснить лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- обеспечить в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;
- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

6. Виды мер защиты работников

В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений;

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

- бесплатная юридическая помощь;

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, оказывается бесплатная юридическая помощь в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации».

- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий;

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности.

- защита родственников и близких лиц, сообщивших о коррупционном правонарушении.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях – в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются, права и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от предоставленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, самостоятельно определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства отдела культуры администрации Красненского района.

7.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения начальником отдела культуры администрации Красненского района.