Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА

Статья 85. Утратила силу. - Федеральный [закон](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156900/?dst=100052) от 07.05.2013 N 99-ФЗ.

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144682/?dst=100636))

Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования:

1) обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_166141/?dst=101326) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148549/?dst=100641))

2) при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель должен руководствоваться [Конституцией](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_2875/?dst=100098) Российской Федерации, настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_15.html#p1260) и иными федеральными законами;

3) все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение;

4) работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся в соответствии с [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163964/?dst=100080) Российской Федерации в области персональных данных к специальным категориям персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами;

(п. 4 в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156900/?dst=100053) от 07.05.2013 N 99-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144682/?dst=100644))

5) работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100566) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_53330/?dst=100645)

6) при принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения;

7) защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счет его средств в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100567) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_53330/?dst=100647)

8) работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100568) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_53330/?dst=100648)

9) работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны;

10) работодатели, работники и их представители должны совместно вырабатывать меры защиты персональных данных работников.

Статья 87. Хранение и использование персональных данных работников

Порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с соблюдением требований настоящего Кодекса и иных федеральных законов.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100569) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_53330/?dst=100652)

Статья 88. Передача персональных данных работника

При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100571) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_53330/?dst=100655)

не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия;

предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100572) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_53330/?dst=100657)

осуществлять передачу персональных данных работника в пределах одной организации, у одного индивидуального предпринимателя в соответствии с локальным нормативным актом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100573) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_53330/?dst=100658)

разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100574) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_53330/?dst=100661)

Статья 89. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя

В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, работники имеют право на:

полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных;

свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163964/?dst=100335);

определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

доступ к медицинской документации, отражающей состояние их здоровья, с помощью медицинского работника по их выбору;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_157065/?dst=100905) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148790/?dst=100667))

требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований настоящего Кодекса или иного федерального закона. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100575) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_53330/?dst=100668)

требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

Статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника

Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и [материальной](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_49.html#p4632) ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156781/?dst=100576), от 07.05.2013 [N 99-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156900/?dst=100055))