

Российская Федерация
отдел культуры
администрации Красненского района Белгородской области
ПРИКАЗ

"29" августа 2014 года

№ 94

Об утверждении Типовой формы разъяснения муниципальным служащим, руководителям муниципальных учреждений культуры, работникам отдела культуры администрации Красненского района и иным субъектам персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные

В целях обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2012 года № 211 «Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, операторами, являющимися государственными или муниципальными органами» в отделе культуры администрации Красненского района, **приказываю:**

1. Утвердить Типовую форму разъяснения муниципальным служащим и иным субъектам персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела культуры Попову В.П.

Начальник отдела культуры

В.Попова





**Типовая форма разъяснения муниципальным служащим,
руководителям муниципальных учреждений культуры, работникам
отдела культуры администрации Красненского района и иным
субъектам персональных данных юридических последствий отказа
предоставить свои персональные данные**

Мне, _____
(ФИО)

разъяснены юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные администрации Красненского района.

В соответствии со статьями 57, 65, 69 Трудового кодекса Российской Федерации субъект персональных данных, поступающий на работу или работающий в отделе культуры администрации Красненского района, обязан представить определенные перечень информации о себе.

Без представления субъектов персональных данных обязательных для заключения трудового договора (служебного контракта) сведений, трудовой договор (служебный контракт) не может быть заключен.

На основании пункта 11 части 1 статья 77 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор прекращается вследствие нарушения установленных обязательных правил его заключения, если это нарушение исключает возможность продолжение работы.

« » 20 г. _____